



rapport Annuel 2017



Table des matières

Avant-propos	page	3
Interview / Témoignage	page	4
Activités	page	7
Statistiques	page	9
Communication & médias	page	11
Finances	page	13
Rapport de révision	page	16
Organes / Adhésions	page	18
Organisation	page	19
Perspectives 2018	page	22
Remerciements / Impressum	page	23

Avant-propos



2017, une année très riche en événements à tous les niveaux pour Agriviva.

Relevons tout d'abord la nouvelle présentation du site Internet mis en ligne début décembre après deux ans de travail, d'amélioration dans le fonctionnement de l'arrière-plan et l'utilisation optimisée pour smartphones. Durant la saison, plusieurs articles et reportages, soit dans la presse écrite ou à la télévision, ont relaté les expériences humaines de plusieurs jeunes, notamment des Suisses vivant à l'étranger, découvrant ainsi une facette importante de leur patrie.

L'accueil par les familles paysannes est toujours aussi dynamique malgré un contexte économique difficile ainsi que les changements fréquents dans la politique agricole. L'envie de partage et de découverte du monde agricole marque l'esprit de ces échanges. Par contre, lors de conditions météo difficiles, comme ce printemps avec un gel tardif causant d'importants dégâts dans les cultures ou cet été avec une sécheresse empêchant des récoltes de fourrage normales, les familles se voient parfois dans l'obligation de renoncer au stage.

Les différents contacts entretenus par la centrale à Winterthour et les antennes de placements avec des écoles publiques et privées ouvrent des portes pour des séjours d'échanges culturels et même parfois linguistiques. Le retour d'évaluations positives de la part des jeunes, comme celles des familles paysannes, confirment la qualité de notre offre.

Tout ceci n'est possible que grâce à l'esprit d'ouverture des familles, des jeunes et bien sûr, de tous nos bailleurs de fonds publics et privés, comme la Confédération à travers son soutien pour les activités extra-scolaires, les organisations agricoles (services et chambres nationales et cantonales, l'association des paysannes et femmes rurales), les fondations et sponsors. Je tiens à les remercier ici très sincèrement pour leurs soutiens à nos prestations visant à améliorer la cohésion sociale Ville-Campagne.

Je ne peux terminer sans exprimer ma grande reconnaissance pour notre secrétaire général, Ueli Bracher et ses collaboratrices (Rosmarie Kuratli, Ariana Lago et Maria Weilenmann) sans qui tout ce dynamisme ne serait pas possible !

Andrea Bory, présidente Agriviva

A Bory

„Les stages Agriviva font partie de l'été“



Agriviva stagiaire Giada, Devin avec Priska et Armin avec Rhea (d.g.)

À Mompé Medel, dans l'Oberland grison, Priska Müller et Armin Manetsch exploitent avec leurs 2 enfants âgés de trois ans et une année une ferme orientée sur la production de viande de chèvre et de mouton. Depuis plusieurs années, ils travaillent avec des jeunes stagiaires d'Agriviva. Dans l'interview accordée au Bündner Bauer, ils témoignent de leur motivation et de leurs expériences comme famille Agriviva

Pouvez-vous vous présenter brièvement ainsi que votre exploitation (situation, topographie, famille, animaux, principaux secteurs, etc.)

Nous avons 2 enfants. Devin, trois ans et Rhea, une année. Notre exploitation se situe sur une terrasse du côté sud de la commune de Disentis. Nous exploitons environ 14 hectares en zone de montagne 4. Certains terrains sont très en pente. Nous avons 100 brebis et 25 chèvres. Priska et moi sommes la 3ème génération à exploiter cette ferme. Mon père a repris une partie de l'exploitation de mon grand-

père et je l'ai reprise en 2010 de mes parents. Priska travaille toute l'année à temps partiel à l'office du tourisme de Disentis Sedrun. L'hiver je travaille aux remontées mécaniques de Sedrun. A côté de cela, nous avons d'autres petites activités, je suis par exemple responsable du marché des moutons à Disentis et instructeur sapeur-pompier au-près de l'assurance immobilière du canton des Grisons. Notre « hobby » le plus récent est un petit magasin self-service dans notre petit hameau de Mompé Medel. Selon la saison, le choix est plus ou moins grand, mais il est essentiel pour nous que tout soit fabriqué de manière artisanale par nos soins ou alors sur une autre exploitation.

Depuis 2012, beaucoup de jeunes de toute la Suisse ont effectué un stage Agriviva sur votre exploitation. Racontez-nous comment vous avez pris la décision de devenir famille d'accueil pour Agriviva?

Nous nous sommes renseignés et avons constaté que 16 jeunes avaient déjà aidé sur la ferme.

Une annonce d'Agriviva nous y a rendus attentifs. Nous avons très vite été convaincus que cela était une bonne opportunité pour offrir à des jeunes venant d'un milieu non agricole un aperçu de notre travail ainsi que de la diversité et de la proximité de la nature. Bien entendu nous sommes également contents d'avoir un peu d'aide pour effectuer des petits travaux à la maison et sur la ferme.

Quelles sont les tâches que les jeunes effectuent principalement sur votre exploitation?

Comme nous prenons principalement des jeunes en été, faire les foins est une des activités centrales. À côté de cela, il y a également des travaux que les jeunes peuvent effectuer avec moi ou seuls. Cela dépend aussi fortement de la météo, mais il s'agit par exemple de faire les clôtures, fendre du bois ou encore effectuer des travaux d'entretien aux machines et aux bâtiments. Selon qu'il s'agit d'une jeune fille ou d'un jeune garçon, il peut également y avoir des travaux au ménage ou les soins aux enfants.

Chaque jeune a une autre façon de voir les choses, un autre caractère. Comment cela se répercute-t-il sur votre famille?

Nous nous réjouissons toujours de les rencontrer et sommes impatients d'entendre ce qu'ils ont à raconter. Souvent nous avons des discussions longues et passionnantes. Nous ne devons pas forcément avoir les mêmes points de vue mais nous nous efforçons d'accepter et d'estimer les jeunes tels qu'ils sont. Parfois nous sommes même totalement surpris par les jeunes, par exemple lorsque nous avons eu une jeune fille qui a cuisiné un gâteau à partir de presque rien et sans aucune recette ou encore une autre qui a tout à coup eu beaucoup de plaisir à faire du béton, ou encore ce jeune garçon qui faisait la meilleure pâte à pizza qu'on ait jamais mangée!

Vous avez deux enfants en bas âge. Est-ce que vous considérez le contact avec des jeunes de toute la Suisse enrichissant pour eux?

Absolument. Je pense que cela est également dû au fait que Priska est venue s'installer ici depuis

l'Unterland zurichois. Chez nous, nous parlons le romanche et un dialecte zurichois plus tout à fait pur, et lorsqu'il y a un dialecte supplémentaire qui s'y ajoute, cela peut être parfois très drôle! Les enfants, et particulièrement Devin, apprécient l'attention des jeunes. Et lorsqu'ils jouent avec eux, leur racontent des histoires ou font du trampoline, ils sont vraiment heureux.

Est-ce qu'il y a des aspects de l'agriculture que vous souhaitez particulièrement transmettre aux jeunes?

Pour nous, il est essentiel de pouvoir se débarrasser de certains clichés. Parfois simplement que tous les agriculteurs n'ont pas 100 vaches à l'étable et en retirent tellement de « subventions » qu'ils peuvent se permettre d'acheter chaque année le plus gros tracteur. Mais aussi que l'agriculture ne se résume pas au « pays de Heidi ». Il est important pour nous de donner aux jeunes un aperçu honnête de notre quotidien, qu'ils se rendent compte d'où provient une partie de notre alimentation et pour certains peut-être, les rendre attentifs à leurs faits et gestes.

Avez-vous encore des contacts avec des anciens jeunes d'Agriviva?

Nous tenons un livre d'or depuis le premier jeune que nous avons accueilli. Chaque jeune a du plaisir à jeter un œil sur les textes des autres et à pouvoir y laisser un mot. J'ai des contacts avec certains jeunes sur Facebook. Nous avons prévu d'organiser l'année prochaine une rencontre avec tous les jeunes que nous avons accueillis.

A votre avis, qu'est-ce que les jeunes apprécient le plus sur votre exploitation et dans votre famille?

La superbe vue, l'air pur et la bonne odeur du foin sont toujours évoqués. De plus, les savoureux quatre heures, que ce soit à la maison ou dans les champs. Le dimanche nous planifions toujours un programme spécial que les jeunes apprécient beaucoup. Et bien sûr il ne faut pas oublier les deux enfants.

(imprimé avec l'aimable autorisation du Bündner Bauer)

De la ville à mon stage Agriviva

Grâce à son stage Agriviva dans la famille Mengelt-Wieland de Splügen, Salomé Wunderlich a pu jeter un coup d'oeil dans les coulisses d'une exploitation agricole :



Mon nom est Salomé Wunderlich et je suis fille unique. J'effectue actuellement une maturité à l'école professionnelle de Bâle. Dans cette école, il est obligatoire d'effectuer un stage de trois semaines à la fin de la 1ère année afin d'acquérir davantage de compétences sociales et d'autonomie. De plus, nous apprenons ainsi à mieux connaître la vie à la ferme. À l'école, nous avons obtenu toutes les adresses et les informations nécessaires afin de nous inscrire auprès d'Agriviva. Sur le site Internet, nous devons annoncer notre âge, si nous étions une fille ou un garçon et aussi dans quel domaine nous préférons travailler. J'ai expliqué que je préférais avant tout aider au ménage. Environ une semaine avant le début du stage, nous avons eu une journée d'information à l'école. Nous avons appris chez quelle famille nous allions être placés. On m'a annoncé que j'allais être accueillie dans une famille de Splügen qui avait un enfant d'une année et demie. Lorsque le soir même, j'ai pris contact avec la famille, je fus ravie d'entendre qu'elle avait l'air sympathique.

Ma première impression s'est confirmée lors de notre rencontre. Le premier jour, j'ai pu me rendre sur l'alpage et j'ai aidé du mieux que j'ai pu. Certains jours furent plus fatigants que d'autres, particulièrement lorsque je devais aider à des travaux dont je n'avais pas l'habitude à la maison. J'ai passé la plupart du temps à m'occuper du petit garçon et du ménage. Lors de la deuxième semaine, le lundi et le mardi ont été assez éprouvants pour moi car ma maman d'accueil est allée travailler. J'ai passé beaucoup de temps avec l'enfant.

J'ai particulièrement apprécié les moments avec la famille, par exemple lors des foins ou des repas, lorsque nous pouvions discuter tous ensemble. De plus, j'ai pu surmonter ma peur de leur chien et j'ai pu savourer du lait frais.

J'ai passé de très beaux moments à Splügen car j'ai appris à connaître plein de nouvelles choses et j'ai connu une famille merveilleuse.

(imprimé avec l'aimable autorisation du Bündner Bauer)

Activités Agriviva 2017

Placement de jeunes requérantes et requérants d'asile

Depuis quelque temps, le secrétariat général perçoit un intérêt accru pour les stages Agriviva de la part des personnes en charge de l'encadrement des jeunes requérants d'asile et réfugiés.

Selon la loi, un stage Agriviva est considéré comme étant un travail – malgré le montant relativement faible versé à titre d'argent de poche – ce qui signifie que les jeunes doivent avoir le droit de travailler en Suisse. C'est le cas des ressortissants suisses **suite à la prochaine page**

Fnan Teklehaimanot est un de ces jeunes réfugiés. Agé de 15 ans, il vient d'Erythrée et habite actuellement dans sa famille d'accueil à Wetzikon ZH. Voici ses impressions de la semaine passée dans le cadre d'Agriviva sur une exploitation agricole :

Mon séjour à la ferme

Lors des vacances d'automne, j'ai passé une semaine à la ferme car j'ai toujours voulu travailler et passer du temps avec des animaux et dans une nouvelle famille. Grâce à Agriviva, ma famille et moi avons trouvé une ferme à Turbenthal, dans le canton de Zurich.

Un lundi matin, mon grand-père m'y a conduit. Depuis que je suis en Suisse, j'ai toujours souhaité me retrouver sur une exploitation. J'aime travailler avec les animaux. L'agriculteur en avait beaucoup. 160 vaches, 16 chèvres, beaucoup de cochons et de poules. J'ai adoré travailler avec les cochons. C'est en Suisse que j'en ai vu pour la première fois. En Erythrée, je n'en ai jamais vu. Ce sont des animaux drôles et intelligents. Je devais les nourrir. Lorsque je suis entré la première fois dans la porcherie, j'ai été effrayé car les cochons ont grogné très fort et ils ont couru vers moi. Mais c'était quand même drôle. Le deuxième jour, nous sommes montés à l'alpage.

J'étais sur l'alpage avec le paysan, la gardienne d'alpage et beaucoup d'animaux. C'était vraiment cool, si calme, si tranquille et une telle vue ! J'ai récolté du bois pour faire du feu car il n'y avait pas de fourneau électrique. À l'alpage, j'ai mangé pour la première fois de la fondue. Le vendredi soir nous sommes redescendus et le samedi ma famille est venue me chercher. C'était vraiment une super expérience!



suite du page 7

et des jeunes citoyens d'un pays de l'UE ou de l'AELE (encore sans la Croatie durant une période transitoire).

Dans les autres cas, un stage Agriviva n'est pas possible, ou du moins il faut demander une autorisation de travail. La pratique de chaque canton en matière d'autorisation est ici déterminante.

Agriviva est d'avis que le séjour à la ferme peut favoriser l'intégration rapide et réussie de requérants d'asile et de réfugiés – pour autant que des efforts soient fournis de part et d'autre – car les jeunes ont la possibilité de connaître une famille (paysanne) suisse avec ses traditions et ses valeurs et de pratiquer une langue.

Pour ces raisons, le secrétariat général a déployé d'importants efforts durant le premier semestre 2017 afin d'obtenir pour ces jeunes une procédure d'autorisation simplifiée dans les différents cantons. Des solutions simples et appropriées ont été trouvées dans quelques cantons. Durant la saison écoulée, une douzaine de jeunes ont pu profiter de cette offre – avec des résultats très variables dans le déroulement des stages (du stage interrompu prématurément au stage très satisfaisant).

Agriviva a décidé de ne pas renforcer pour le moment ces placements qui nécessitent un travail important, tant que les dispositions légales et les modalités ne sont pas simplifiées au niveau national. Dans les cantons où un placement peut se faire sans bureaucratie, les jeunes requérants d'asile et réfugiés pourront probablement à nouveau profiter de l'offre Agriviva en 2018.

Dissolution du service de prévention mira et nouvelles organisations partenaires

Agriviva était jusqu'ici membre de mira, une association qui s'engageait sur le plan national en matière de prévention de la violence sexuelle dans les milieux de loisirs. Au printemps 2017, Agriviva a été informée que Pro Juventute se retirait de mira à la fin du premier semestre et que les bureaux de

prévention de Zurich et Lausanne cessaient leurs activités. Du fait qu'Agriviva accorde une grande importance au travail de prévention et aux contacts avec les services et les spécialistes correspondants, une solution a immédiatement été recherchée. A l'avenir, en cas de besoin l'équipe interne de gestion des crises d'Agriviva (composée des membres du comité Andrea Bory, Urs Urech et du secrétaire général Ueli Bracher) peut faire appel à des collaboratrices et collaborateurs compétents au sein des organisations spécialisées suivantes: Limita à Zurich (gestion des risques), okey à Winterthour (gestion des crises, cas concrets), ESPAS à Lausanne (gestion des risques et des crises pour la Suisse romande) et ASPI à Breganzona (gestion des risques et des crises pour la Suisse italienne).

Offre élargie au domaine de la formation des apprentis

Durant le premier semestre 2017 également, le secrétariat a fourni un important travail pour créer une offre dans le cadre de la formation des apprentis. Agriviva a contacté différentes entreprises et organisations qui ont un rapport avec l'agriculture ou qui se situent en amont et en aval dans la chaîne de valeur ajoutée, pour leur proposer d'intégrer un stage Agriviva dans leur plan de formation. Il aurait ainsi été possible d'obtenir que les apprentis d'un vendeur de semences, d'un producteur de produits phytosanitaires ou d'un commerce de détail aillent se rendre compte de plus près où et comment les denrées alimentaires qui les occupent au quotidien sont produites.

La demande d'Agriviva a rencontré un écho bienveillant et intéressé de la part des responsables de la formation. Toutefois, les programmes des apprentis sont déjà si chargés qu'ils ont dû décliner ou pour le moins reporter une collaboration concrète avec Agriviva. Un autre obstacle vient du fait que quelques entreprises laissent leurs apprentis participer à des activités externes uniquement lorsqu'ils sont tous ensemble. Le secrétariat général va cependant continuer de se préoccuper de ce thème, contacter de nouvelles entreprises et relancer les personnes contactées en temps opportun.

Saison 2017

	nombre			jours			Ø journées			fém. en %		
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Volontaires	944	1'122	1'272	14'177	16'497	18'822	15.0	14.7	14.8	60.6	59.6	60.2
Stagiares	300	270	312	4'128	3'888	4'683	13.8	14.4	15.0	54.0	50.0	48.4
Étrangers	227	277	274	4'856	6'138	6'642	21.4	22.2	24.1	54.2	56.7	59.1
Total	1'471	1'669	1'858	23'161	26'523	30'147	15.8	15.9	16.2	58.2	57.6	58.1

Vue d'ensemble des prestations des étrangers

Nationalité	Participants		
	2017	2016	2015
Allemagne	46	84	64
France	22	41	43
Pays-Bas	6	5	10
Pologne	7	3	5
Tchèque	21	13	20
Autriche	10	9	11
Italie	78	82	79
Autres pays	17	14	14
Suisse de l'étranger	20	26	28
Total	227	277	274

Volontaires par âge

Age	2017	2016	2015
	%	%	%
14 ans	18.5	15.5	19.1
15 ans	17.1	15.6	17.2
16 ans	17.0	20.1	16.4
17 ans	18.0	19.8	20.4
18 ans	10.4	10.9	8.0
19 ans	5.6	6.2	6.0
>20 ans	13.4	11.9	12.7
Total	100	100	100

Jeunes Suisses de l'étranger en provenance du monde entier

Au total 1'471 stages ont pu être enregistrés durant la saison 2017 (contre 1'699 l'année précédente). Dans le segment des élèves, l'arrivée de quatre nouvelles écoles et le retrait de trois anciennes donnent un résultat net de 30 élèves de plus que l'année précédente (+ 11.1%). Le lycée français de Zurich, à Dübendorf, constitue l'effectif le plus important, avec 45 participantes et participants.

Le nombre de placements de volontaires (soit en dehors des stages dans le cadre scolaire) et d'étrangers est resté en-deçà de l'année précédente. Pour ce dernier segment, la diminution a été importante surtout pour les demandes de jeunes en provenance d'Allemagne et de France. L'énorme diversité d'activités de vacances et de loisirs tend à réduire la demande en places de stage en général ; sur le plan de l'offre, le nombre de places de stages a été influencé négativement dans plusieurs régions en raison notamment des dégâts du gel.

Parmi les participants, environ huit jeunes sur dix ont leur domicile en Suisse, les jeunes restants étant soit des ressortissants d'un des pays de l'UE ou de l'AELE, soit des Suisses de l'étranger. Durant l'année écoulée, les jeunes Suisses de l'étranger sont venus notamment de France, d'Italie, d'Irlande, d'Israël, du Canada, des Emirats arabes unis et des Etats-Unis. Grâce à leur stage Agriviva, les jeunes découvrent la vie paysanne et, ce faisant, une part importante des traditions et de la culture suisse.

Les jeunes ont passé plus de 74 années avec leurs familles d'accueil Agriviva

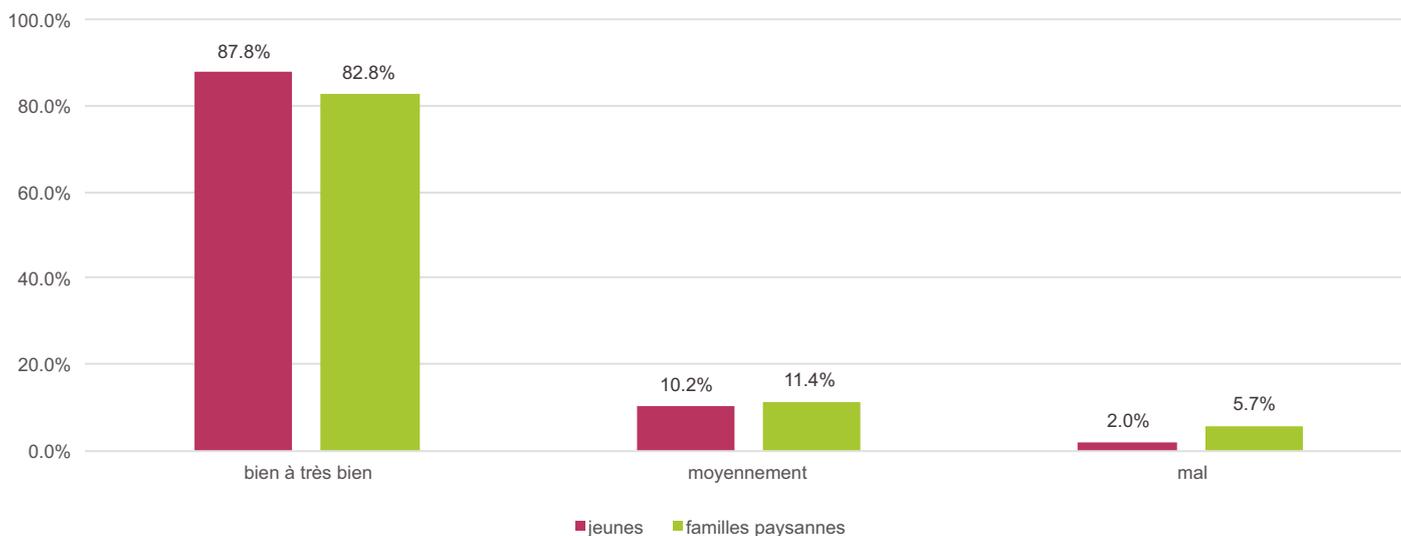
L'addition de tous les stages que les jeunes ont effectués en 2017 dans les familles d'accueil donne 23'161 jours (soit environ 74 années à 6 jours par semaine). Un nombre impressionnant ! Durant ce temps, une connaissance et une compréhension mutuelle s'est développée entre régions et générations; les jeunes s'impliquent, ils aident activement, apportent un soutien dans la mesure de leurs moyens et développent ce faisant un nouveau rapport à la nature, ils acquièrent des connaissances sur la production de denrées alimentaires et sur la gestion

raisonnée de nos ressources naturelles par des expériences touchant au sol, aux plantes et aux animaux.

Taux élevé de satisfaction

87.8% des jeunes, respectivement 82.8% des familles paysannes ont donné une appréciation « bien à très bien » à la question relative à la satisfaction quant au déroulement du stage. Ce taux élevé de satisfaction est très réjouissant ; il rend un bon témoignage des prestations apportées par toutes les personnes concernées. Agriviva est motivée et s'efforce de maintenir voire d'améliorer encore ce large soutien.

Satisfaction: Comment le stage s'est déroulée?



concours photo 2017: Miriam Schreier

Communication

Lancement du nouveau site Internet

Après de longs préparatifs, le site Internet remodelé a pu être lancé. Il offre une meilleure vue d'ensemble et il est adapté aux appareils mobiles : Le contenu est présenté de manière plus conviviale sur des terminaux tels que les smartphones, ce qui est important en particulier pour les jeunes visiteurs. De plus, la mise à jour logicielle en lien avec la reprogrammation a permis de prévenir des risques en matière de sécurité.

Agriviva se présente aux jeunes – le concours de traite pour attirer le public

Agriviva a participé pour la troisième fois consécutive

à la manifestation annuelle „STEP into action“ qui s'est déroulée en 2017 à Berthoud. Durant trois jours, plus de vingt organisations se sont présentées sur le thème du développement durable à 1'500 élèves de la région de Berne, âgés de 16 à 19 ans, et à leurs enseignants. Pour la première fois, l'accueil des jeunes s'est fait sur un stand commun avec Agro-Image, ce qui s'est avéré judicieux compte tenu de la proximité des thématiques abordées. La vache à traire (un modèle grandeur nature) a eu les faveurs du public, les jeunes se surpassant sous les encouragements de leurs camarades dans un concours pour devenir la trayeuse ou le trayeur la/ le plus rapide.

impressions de „step into action“ 2017



Agriviva sur les réseaux sociaux

Les réseaux sociaux sont des canaux de communication qui ne cessent de gagner en importance, les différentes plateformes rencontrant toutefois une popularité qui varie selon les groupes cibles. Agriviva est active sur Facebook et Instagram, où elle publie le plus souvent des photos. Les prises de vues de jeunes et de familles paysannes donnent une image authentique et captivante et restituent la diversité et la valeur du vécu durant les stages Agriviva. La présence dans les réseaux sociaux doit permettre d'éveiller ou d'accroître la notoriété d'Agriviva et l'intérêt des jeunes comme celui des personnes qui les influencent, des futures familles d'accueil etc. – dans l'optique de les voir se renseigner plus en détail sur notre offre par le biais du site Internet d'Agriviva, puis d'y effectuer des réservations ou des inscriptions.

Agriviva dans les médias classiques

Malgré la popularité croissante des réseaux sociaux, les médias classiques (p.ex. la presse écrite, la radio, la TV) demeurent une importante source d'informations pour nos usagers. De ce fait, Agriviva fournit régulièrement des faits concrets et récents aux rédactions, afin d'attirer leur attention sur notre

offre. Durant l'année écoulée, nous avons eu le plaisir de voir plusieurs contributions dans divers médias: dans la presse écrite, par exemple, un article de couverture dans le magazine Migros sur le stage Agriviva d'un Suisse vivant à New York, un reportage dans la Liberté sur le stage d'une jeune Bernoise en Suisse romande ou encore une édition spéciale de plusieurs pages dans le Bündner Bauer portant principalement sur Agriviva; à la TV et en ligne, des vidéos ont été par exemple émises sur TV St-Gall et Swissinfo.

Les reportages jouent un important rôle de multiplicateurs pour une organisation d'intérêt public comme Agriviva, qui dispose d'un faible budget publicitaire.

Le concours photos est reconduit

Le concours photos, dans le cadre duquel nous avons primé les meilleurs clichés des stages Agriviva 2017 fournis par des jeunes et des familles d'accueil, a été renouvelé en raison de l'écho positif qu'il a rencontré l'année passée. Dès 2018, les contributions seront visibles par tous sur les différentes plateformes gérées par Agriviva.

concours photo 2017: famille Christa et Bernhard Krähenbühl



Comptes 2017

Le nombre plus faible de placements en comparaison de l'année précédente a conduit à une diminution d'environ 10 % des produits des prestations de service. L'évolution de l'aide financière de l'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) s'est montrée réjouissante. L'aide apportée aux organisations de jeunesse pour leurs activités en vertu de la loi sur l'encouragement de l'enfance et de la jeunesse (LEEJ) se base sur un système à points. A l'instar des années précédentes, la valeur du point a certes diminué (-4.1 %) en raison d'un nombre plus élevé de demandeurs, la contribution versée à Agriviva a toutefois augmenté grâce au nombre plus élevé de points obtenus, et s'est montée à CHF 66'995.00 (+ CHF 9'326.00 soit +16.1 % par rapport à l'année précédente). L'OFAS a ainsi récompensé nos efforts d'optimisation dans différents domaines.

Les sommes versées par des fondations et allouées aux billets de trains ont été comptabilisées dans le fonds Billets de train pour les jeunes. Les contributions non affectées ont été comptabilisées dans le compte Fondations, sous autres produits. Les promesses de dons faites par des fondations et affectées aux coûts du projet de nouveau site Internet ne figurent pas dans les comptes, du fait que ces montants seront versés en 2018 seulement, à la fin du projet (et à l'issue du délai de garantie du partenaire informatique).

Au niveau des charges, la diminution des placements a donné lieu à une contribution aux antennes de placement d'environ 11 % plus faible que l'année précédente. Les charges salariales et d'assurances sociales ont été moins élevées que l'année précédente du fait qu'il n'y a pas eu de chevauchements dans l'engagement de personnel (en 2016, mise en route d'un nouveau collaborateur). Les charges d'équipement et de matériel ont également été moins élevées qu'en 2016, année durant laquelle des achats de remplacement prévus de longue date avaient été effectués.

Pour le projet de renouvellement du site Internet et de reprogrammation de la base de données, le plafond de CHF 80'000.00 au total a été augmenté des 8 %

de taxe sur la valeur ajoutée, soit CHF 6'400.00. Le total de CHF 86'400.00 a été comptabilisé dans les actifs et il doit être amorti sur 3 ans. Pour la première fois en 2017. Compte tenu de la rapidité de l'évolution technologique, la durée initiale de capitalisation de 5 ans a été revue à la baisse, à 3 ans. Le coût d'amortissement qui en résulte, soit CHF 28'880.00, a pu être réduit en 2017 à CHF 23'800.00 grâce à la dissolution des CHF 5'000.00 de provisions, prévues à ce titre, à court terme.

Dans le domaine de la promotion, entre autres les commandes d'imprimés ont été réduites au minimum afin d'utiliser les stocks disponibles et d'anticiper une refonte du contenu et une adaptation au graphisme du nouveau site Internet, probablement en 2018. Agriviva boucle l'exercice 2017 sur une perte de CHF -4'996.91 (année précédente CHF -38'090.28).

Contributions de personnes et d'institutions

Nous adressons nos chaleureux remerciements à toutes les institutions et personnes qui ont apporté ou promis un soutien financier à Agriviva en 2017 et pour l'intérêt qu'elles portent à notre organisation:

- Fondation Alfred und Bertha Zangger-Weber
- Fondation Anna Maria und Karl Kramer
- Fondation Baugarten
- Fondation Binelli & Ehrensam Zurich
- Fondation Ernst Göhner
- Fondation Ernst & Theodor Bodmer
- Fondation Grütli Zurich
- Fondation Oertli
- Fondation Olga Mayenfisch
- Fondation pour la jeunesse Suisse General Guisan
- Fondation pour une alimentation durable assurée par l'agriculture suisse
- Fondation Temperatio
- Fonds de dotation de la Mobilière
- Paroisse Walde, Goldingen

Bilan

Actif	annexe	2017	2016
		CHF	CHF
Disponible capital		521'438.48	640'967.67
Dettes actives des prestations et services		106'290.00	15'913.20
Actifs cotés en bourse détenus à court terme		191'268.00	192'050.00
Dettes actives restantes	A2.1	1'295.88	9'134.49
Actifs transitoires		451.45	451.45
Actifs circulants		820'743.81	858'516.81
Cautions		3'746.05	3'745.10
Mobilier de bureau		1.00	1.00
Infrastructure informatique		57'601.00	42'771.80
Actifs immobilisés		61'348.05	46'517.90
Total actif		882'091.86	905'034.71

Passif		2017	2016
		CHF	CHF
Créanciers		4'697.15	7'609.30
Passifs transitoires	A2.2	44'070.50	39'527.84
Charges anticipées		10'000.00	15'000.00
Capitaux étrangers		58'767.65	62'137.14
Capital association		711'795.52	749'885.80
Fonds assurances qualité		78'326.45	88'724.15
Fonds billets de train jeune		17'340.00	21'464.00
Fonds cas d'assurances		20'859.15	20'913.90
Resultat d'exploitation		-4'996.91	-38'090.28
Capital propre		823'324.21	842'897.57
Total passif		882'091.86	905'034.71

Compte de pertes et profits

	2017	2016
	CHF	CHF
Frais d'inscription des jeunes	60'523.50	68'220.75
Contributions des familles paysannes	38'355.00	43'050.00
Contribution du canton de Zurich	29'805.00	32'390.00
Réduction des revenus	-339.25	-459.04
Total produits des prestations et services	128'344.25	143'201.71
Contribution de la Confédération	66'995.00	57'669.00
Contributions d'organisation	67'725.00	67'725.00
Contributions de base des cantons	96'700.00	96'700.00
Cotisations des membres	11'800.00	11'750.00
Cotisations UPS	45'000.00	45'000.00
Contributions de fondations	12'788.00	12'616.15
Total autres produits	301'008.00	291'460.15
Total produits d'exploitation	429'352.25	434'661.86
Assurances	-3'598.00	-3'732.30
Frais de placement aux antennes	-33'325.00	-37'400.00
Charges divers	-4'243.40	-7'343.55
Résultat brut	388'185.85	386'186.01
Salaires du personnel	-266'909.75	-295'231.65
Charges de locaux	-20'106.90	-20'387.40
Entretien, Réparations, Rempl.	-2'890.70	-16'249.10
Charges d'administration et Informatique	-46'580.46	-52'038.35
Publicité et Promotion prestations	-37'831.24	-42'027.17
Projet informatique	-448.20	0.00
Amortissements	-23'800.00	0.00
Charges financières	-1'401.10	-2'814.45
Recettes financières	5'912.14	4'703.78
Resultat opérationnel 2	-5'870.36	-37'858.33
Produits exceptionnels	873.45	151.15
Charges exceptionnelles	0.00	-383.10
Resultat d'exploitation	-4'996.91	-38'090.28



hit Treuhand GmbH

Oberlandstrasse 98, 8610 Uster • Tel. 044 905 89 89 • Fax 044 905 89 90

à l'Assemblée générale des
membres de l'association AGRIVIVA
8401 Winterthur

Sachbearbeiter
Remo Keist
E-Mail
r.keist@hit-treuhand.ch
Ihr Zeichen

Uster, le 13. février 2018

Rapport de l'organe de révision relatif au contrôle restreint, adressé à l'assemblée générale de l'association Agriviva, Winterthur

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan et pertes et profits) de l'association Nom pour l'exercice se terminant au 31 décembre 2017.

La tenue de la comptabilité incombe au comité alors que notre fonction est de contrôler cette dernière. Nous confirmons que nous répondons aux exigences légales relatives à l'agrément et à l'indépendance.

Nous avons procédé à notre contrôle sur la base de la norme suisse relative au contrôle restreint. Le contrôle doit ainsi se préparer et s'effectuer de manière à permettre de reconnaître des informations incorrectes déterminantes qui figureraient dans les comptes annuels. Un contrôle restreint comporte principalement des interviews et des actes de contrôle analytiques ainsi que des examens détaillés adaptés aux circonstances de documents disponibles auprès de l'entité soumise au contrôle. La révision ne comporte cependant ni contrôles relatifs aux processus d'exploitation et au système de contrôle interne, ni interviews et actes de contrôle supplémentaires visant à reconnaître des actes délictueux ou d'autres violations de dispositions légales.

Dans le cadre de notre contrôle, nous n'avons rencontré aucun fait nous permettant de conclure que les comptes annuels ne répondent pas aux prescriptions légales et statutaires.

hit Treuhand GmbH

Remo Keist
Réviseur RAB 109961
Réviseur responsable

Peter Hegelbach
Expert - réviseur RAB 104477

Annexe : comptes annuels de l'association

Annexe pour les comptes annuels 2017

	2017 CHF	2016 CHF
A Division selon art. 959c al. 1 CO		
A1. Informations sur les principes comptables appliqués		
Les comptes annuels présents sont constitués d'après le règlement de la loi suisse, en particulier l'article au sujet de la comptabilité commerciale et la reddition des comptes du Droit des obligations (art. 957 jusqu'au 962).		
A2. Indications, répartitions et explications des positions du bilan et comptes de pertes et profits.		
A2.1 <u>Dettes actives restantes</u>		
- Avoir d'impôt anticipé	1'254	1'646
- Avoir AXA prévoyance (LPP)	17	7'489
- Avoir AXA assurance-accidents	25	0
	1'296	9'134
A2.3 <u>Passifs transitoires</u>		
- Contributions de base année suivante	32'600	35'600
- Charges prévisibles non facturées	10'262	3'000
- Frais d'inscription des jeunes pour l'année suivante	1'209	928
	44'071	39'528
A3. Montant total des réserves soldées et des réserves latentes extraverties	aucun(e)	aucun(e)
A4. Autres informations prescrites par la loi	aucun(e)	aucun(e)
B Division selon art. 959c al. 2 CO		
B1. Nom et forme juridique de l'entreprise		
Association AGRIVIVA, 8401 Winterthour (ne pas enregistré en ORC)		
B2. Emplois à plein-temps	moins que 10	moins que 10
B3. Participations directes ou indirectes	aucun(e)	aucun(e)
B4. Parts de son propre capital détenues direct ou indirect	aucun(e)	aucun(e)
B5. L'acquisition et l'alinéation par l'entreprise de ses propres parts	aucun(e)	aucun(e)
B6. Obligations des contrats leasing non mentionnées au bilan > 1 année	aucun(e)	aucun(e)
B7. Dettes envers des institutions de prévoyance		
- AXA Winterthur Prévoyance	CR 7'489	CR 14'231
B8. Sûretés constituées en faveur de tiers	aucun(e)	aucun(e)
B9. Actifs engagés en garantie des dettes de l'entreprise et celui des actifs grevés d'une réserve de propriété	aucun(e)	aucun(e)
B10. Engagement conditionnel	aucun(e)	aucun(e)
B11. Droits de participation ou des options sur de tels droits accordés aux membres de l'ensemble des organes de direction ou d'administration ainsi qu'aux collaborateurs	aucun(e)	aucun(e)
B12. Postes extraordinaires, uniques ou hors période du compte de résultat	aucun(e)	aucun(e)
Pour l'exercice 2018, l'association touchera, moyennant une réalisation financière globale du projet du site Internet/base de données, les contributions suivantes:		
- Fondation Baugarten Zurich	10'000	0
- Fondation pour une alimentation durable assurée par l'agriculture suisse	15'000	0
- Coopérative Immobilière	5'000	0
B13. Evénements importants survenus après la date du bilan	aucun(e)	aucun(e)
B14. Raisons de démission de l'organe de révision avant le terme de son mandat	supprimé	supprimé

Organes de l'association

Nouveaux visages au comité et à la commission de gestion

Le 15 mars 2017, l'assemblée générale de l'association Agriviva s'est déroulée au centre de formation de Pfäffikon SZ. Outre la modification des statuts, les élections complémentaires ont figuré au centre de l'ordre du jour. Les personnes présentes ont accepté à l'unanimité les modifications de statuts relatives à la vérification des comptes et de la gestion. Pour repourvoir le deuxième siège de la Suisse romande vacant depuis quelque temps, l'assemblée a élu Florence Matthey au comité. Florence Matthey est collaboratrice chez AGORA (association des groupements et organisations romands de l'agriculture). Grâce à son activité professionnelle, au fait qu'elle provient d'un milieu agricole et à son jeune âge, Florence Matthey possède le profil idéal pour collaborer au sein du comité d'Agriviva. Anita Hänni-Hagmayer a déjà fonctionné (sur la base d'une décision de l'assemblée générale 2016) pour la vérification des comptes, les délégués ont ensuite confirmé sa nomination en tant que membre de la commission de gestion. Engagée à la fiduciaire de l'Union des paysans grisons, elle connaît parfaitement

Agriviva car elle était précédemment en charge de l'activité de placement pour le canton des Grisons.

Intenses discussions lors de la retraite

Durant l'année écoulée, trois séances de comité ont été programmées, ainsi que la retraite de deux jours en août. Les séances du comité ont permis de traiter les affaires en cours et les projets, tels que la reprogrammation de la base de données, la succession de mira ou diverses possibilités d'élargissement des stages Agriviva. Ces dernières ont encore largement occupé le comité et le secrétariat général lors de la retraite. Des discussions ont également été menées sur des mesures permettant de corriger le résultat. Suite aux débats intenses, le besoin de réexaminer la stratégie de l'association et de la remanier si nécessaire est apparu. De nombreuses bases importantes ont déjà été élaborées au cours des dernières années (p.ex. la vision, les messages clés); un groupe de travail va se pencher plus en détail sur la stratégie. Des mesures pourront être prises sur cette base dans le domaine du marketing et des finances.

Un large réseau

L'association Agriviva est membre des institutions suivantes:

- AGIR: Agence d'information agricole romande
- CSAJ: Conseil Suisse des Activités de Jeunesse
- Geschäftsmieterverband
- LID: Service d'informations agricole
- SLJV: Schweizerische Landjugendvereinigung
- Société suisse d'utilité publique

Visite du jardin botanique lors de l'assemblée générale



Derrière Agriviva



d.g.à.dr: Rosmarie Kuratli, Ariana Lago, Florence Matthey, Urs Urech, Andrea Bory, Ursula Egli, Mirjam Hofstetter, Martina Dumelin, Stefan Heller, Ueli Bracher, Raymond Anliker. Manquent: Maria Weilenmann, Jill Kupper

Comité

Présidente
Membres

Andrea Bory, Ingénieure agronome diplômée, EPFZ, Prométerre, Moudon/VD
Raymond Anliker, Lic.phil.hist, directeur de l'école de commerce, Berne/BE
Martina Dumelin, enseignante sec. I et MAS gestion de culture, Schwarzenbach/SG
Ursula Egli-Seliner, paysanne et aide familiale, Rossrüti/SG
Stefan Heller, Ing.-Agr. FH, Executive MBA, Willisau/LU
Mirjam Hofstetter, ingénieure agronome EPF, SBV-USP, Brugg/AG
Florence Matthey, MCs en Life Sciences HAFL, AGORA, Ropraz/VD
Urs Urech, animateur socio-culturel, Baden/AG

Secrétariat général

Secrétaire général
Collaboratrices

Ueli Bracher, économiste d'entreprise HES, Zurich
Rosmarie Kuratli, employée de commerce, Müselbach/SG
Ariana Lago, employée de commerce, Brüttisellen/ZH
Maria Weilenmann, apprentie employée de commerce, Seuzach/ZH, dès 08.2017
Jill Kupper, apprentie employée de commerce, Henggart/ZH, jusqu'au 08.2017

Membres de l'association au 31.12.2017

Membres individuels (81)

Heidi et Alois Abt-Sticher, Filippo Ambrosini, Christian Andereggen, Veronika et Armin Aregger-Furrer, Rolf et Annalies Arni, Max Brandenberger, Stephan et Lorena Brunner, Claude et Gertrud Buchs, Julie Buclin, Martin et Frieda Bühler, Anne et Daniel Casutt-Kautz, Jean-Louis Cathéla, Patrick Delay, Martina Dumelin, Héli et Ursula Dutruy-Bolliger, Schorsch Engel-Barfuss, Sonja et Hans Fuchs, Stéphane Fumasoli, Marie et Christian Girardin, Daniel et Karin Graber, Jakob Graber, Erwin Grünenfelder, Mathias et Madeleine Grütter-Zehnder, Urs et Lejsa Hans, Helen et Edi Hess-Troxler, Urs Hilzinger, Martine et Jacques Hobi, Erika et Walter Hollinger-Deppeler, Hansjürg Hörler, Regina et Beat Hurni-Bartlome, Monika et Ruedi Imfeld, Edith et Peter Jost-Dubach, Roman et Deborah Jud, Sepp et Bernadette Kaiser-Suter, Helen et Markus Käslin-Roth, Martin et Josy Köchli-Bernet, Tiziana König, Fredy Kupferschmid, Marianne et Hanspeter Lipp, Beat et Marianne Lörtscher-Mani, Daniel et Marie-Gabrielle Luisier, Oliver Mani, Martin Mark, Sepp et Anita Mathis, David et Lucy Maurer, Josef Meier, Kurt et Cornelia Meier-Fröhlich, Antoine et Julie Métrailler, Daniel Monn, François Morend, Andreas et Priska Mürner-Zurbrügg, Fredi Nadler, Jacqueline et Jean-Luc Noirjean, Paul Nussbaumer-Brino, Marius Pannatier, Didier et Nadja Parrat, Yolande Perdrizat-Duboux, Dominique et Denise Perrin-Iten, Jean-Pierre et Patricia Perroud, Sylvaine Pidoux, Gusti Pollak, Erika Röllin, Regula et Mathias Roth-Hofstetter, Lionel Rouiller, Herbert et Margrit Rüttimann-Wetli, Mirjam et Ueli Rutz, Urs et Erika Schär-Bütikofer, Herbert et Helen Schmid-Treier, Adrian et Claudia Schreiber-Buess, Fritz et Susanne Schwarz-Weber, Ramona et Roland Steffen, Elisabeth et Fritz Studer-Aeschlimann, Dr. Hans Thalmann, Alfred Thöny, Angela et Erwin Trachsel, Urs Urech, Ernst Vögeli-Eberli, Josef et Madeleine Wallimann-Ackermann, Florian et Heidi Wenger, Milli Wittenwiler-Amacker, Erwin et Beatrice Züger-Nydegger

Institutions (40)

AGORA Lausanne, Amt für Landwirtschaft Nidwalden, Bauernverband Aargau, Bauernverband Appenzell, Bauernverband beider Basel, Bauernverband Obwalden, Berner Bauernverband, Bildungszentrum für Wirtschaft und Dienstleistung Bern, Bündner Bauernverband, Chambre neuchâteloise de l'agriculture et de viticulture Cernier, Département Finanzen und Ressourcen Aarau, Département Volks- und Landwirtschaft Herisau, Département Volkswirtschaft und Inneres; Wirtschaft und Arbeit Glarus, Dip. delle finance e dell'economia Bellinzona, Ecole d'Agriculture du Valais, fenaco, Fondation rurale interjurassienne, Landwirtschaftliches Zentrum Ebenrain, Landwirtschaftsamt des Kantons Schwyz, Landwirtschaftsamt Fürstentum Liechtenstein, Landwirtschaftsamt Kanton Thurgau, Luzerner Bäuerinnen- und Bauernverband, OGG des Kantons Bern, Prométerre, Schweizer Bauernverband, Schweizer Milchproduzenten (SMP), Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für die Berggebiete (SAB), Schweizerische Landjugendvereinigung (SLJV), Schweizerischer Bäuerinnen- und Landfrauenverband, Service de l'agriculture Givisiez, Solothurnischer Bauernverband, Sozialdepartement der Stadt Zürich, St. Galler Bauernverband, Unione contadini ticinesi, Verband Thurgauer Landwirtschaft, Vereinigung Schweizerischer Futtermittelfabrikanten, Volkswirtschaftsdepartement des Kantons Schaffhausen, Volkswirtschaftsdirektion des Kantons Uri, Volkswirtschaftsdirektion des Kantons Zug, Zürcher Bauernverband

Antennes de placement

Changements dans plusieurs antennes de placement

Agriviva dispose d'un réseau de 17 antennes de placement, dont les tâches principales consistent à encadrer les familles paysannes Agriviva et à placer les jeunes dans les familles de leur secteur d'activité. En outre elles coordonnent les stages des élèves effectués dans le cadre scolaire.

Dans le canton de Neuchâtel, Sarah Isler, responsable de l'antenne et collaboratrice à la CNAV (Chambre neuchâteloise d'agriculture et de viticulture), a été remplacée par sa collègue Camille Nonin durant son congé maternité, de mai à novembre 2017. Du fait qu'en novembre, Mme Isler a repris le travail en réduisant son taux d'activité, Mme Nonin continuera de la seconder pour les placements Agriviva.

Dans le cadre d'une réorganisation interne au sein de l'Union des paysans grisons, Tamara Casutt a passé dans le département Communication et remis les activités de placement à sa collègue du secrétariat Jeannine Widrig. A l'Union des paysans tessinois,

Anita Tomaszewska a repris la responsabilité d'Agriviva au moment où Jessica Mozzetti, la responsable, a quitté l'association.

Les échanges sont importants

Les collaboratrices et les collaborateurs de toutes les antennes se réunissent une fois par année à Lucerne. Cette rencontre est d'autant plus importante que les antennes ont peu de contacts entre elles durant la saison et que les personnes sont souvent seules responsables d'Agriviva pour leur secteur. L'échange d'expériences occupe une place importante; tous les participants en profitent et notent les suggestions pour améliorer leur activité au quotidien. Pour le secrétariat général, cette plateforme est idéale pour donner aux antennes de placement des renseignements en direct et les informer sur les nouveautés concernant Agriviva. Lors de la dernière rencontre, les participants ont principalement discuté de l'évolution du nombre de placements dans leur secteur et de la possible introduction d'un certificat de stage individuel; de plus, des informations ont été données sur les nouveautés du site Internet.

Canton(s) concerné(s)

AR

BE

BL/BS

GR

JU/JU bernois

LU/AG

NE

NW

OW

SG/TG/AI

SO

SZ

TI

UR

VD/GE/FR/VS

ZH/SH/GL/ZG

Franche Comté Frankreich

Office compétent / Union des paysans

Landwirtschaftsamt, Herisau

(dès 1.3.2018 : St. Galler Bauernverband)

Berner Bauernverband, Bern/Wichtrach

Bauernverband beider Basel, Sissach

Bündner Bauernverband, Cazis

Fondation rurale interjurassienne, Loveresse/Courtemelon

Luzerner Bäuerinnen- und Bauernverband, Sursee

CNAV, Cernier

Agro-Treuhand, Buochs

Bauernverband Obwalden, Buochs

St. Galler Bauernverband Flawil/Rebstein

Solisthurnischer Bauernverband, Solothurn

Landwirtschaftsamt, Schwyz

Unione contadini ticinesi, S. Antonino

Amt für Landwirtschaft, Altdorf

ProConseil, Moudon

Secrétariat général Agriviva, Winterthour

Info Jeunesse Jura, Lons-le Saunier, France

Révision de la stratégie de l'association

Lors de sa dernière séance de 2017, le comité a décidé de revoir la stratégie de l'association et il a créé un groupe de travail composé d'Andrea Bory, Raymond Anliker, Mirjam Hofstetter et Ueli Bracher. Le groupe de travail a pour objectif de soumettre la stratégie révisée à l'approbation de l'ensemble du comité lors de la retraite à la fin de l'été 2018.

Nouveau site Internet

Après de longs préparatifs, le nouveau site Internet a pu être lancé peu avant la fin de l'année. L'expérience démontre que, malgré les tests effectués au préalable, des projets de cette importance rencontrent toujours des „défauts de jeunesse“ durant les premiers mois de la mise en route, ce qui requiert du secrétariat général de suivre étroitement la mise en place, avec le soutien des antennes de placement et de faire corriger sans attendre les éventuelles lacunes.

Valorisation des stages Agriviva

Nous souhaitons que les jeunes tirent un profit maximal de leur stage Agriviva. Le secrétariat général et les antennes de placement ont émis des idées, qu'il convient maintenant d'examiner de plus près – par exemple une attestation de stage individuelle dans le sens d'un certificat de travail pouvant être utile lors d'une recherche d'emploi. C'est la plus-value attendue pour les jeunes et la mise en œuvre sans surcroît de travail important pour les familles d'accueil qui figurent ici au premier plan.

Personnel

Rosmarie Kuratli, du secrétariat général, sera en congé maternité début 2018. Durant son absence, c'est Vanessa Dünki qui sera engagée temporairement pour couvrir les 40 % de son poste. Madame Dünki connaît déjà Agriviva pour avoir effectué une année d'apprentissage au secrétariat général, durant sa formation d'employée de commerce.



concours photo 2017: Joris Fricker



Agriviva remercie cordialement toutes les institutions publiques et privées qui la soutiennent financièrement et moralement. C'est d'abord grâce à elles qu'Agriviva peut réaliser son travail et atteindre ses objectifs, et notamment offrir aux jeunes un aperçu d'un monde qui leur est souvent inconnu et permettre des échanges entre les familles paysannes et les jeunes.

Egalement un grand merci aux familles paysannes. Dans leur activité d'accueil, elles font preuve de patience et de flexibilité en s'engageant avec une nouvelle personne à chaque stage et en l'intégrant dans leur vie quotidienne. L'organisation Agriviva ne pourrait exister sans leur disponibilité.

La structure décentralisée d'Agriviva permet d'être proche des familles paysannes. Cette structure est portée par les antennes de placement sises dans les organisations agricoles ou les services de l'agriculture. Agriviva peut compter sur une activité de placement de haute qualité grâce à l'engagement soutenu des collaboratrices, des collaborateurs et de leurs supérieurs. Nous les remercions de tout cœur !

Agriviva remercie aussi tous les membres du comité de leur fort engagement. Ils contribuent de manière décisive au développement d'Agriviva grâce à leur collaboration active, à leur expérience et leurs contacts.

Andrea Bory, présidente
Ueli Bracher, secrétaire général

Impressum

Editeur:	Secrétariat général Agriviva Case postale 1538 8401 Winterthur info@agriviva.ch
Rédaction/Conception:	Andrea Bory, Ueli Bracher, Rosmarie Kuratti, Rena Witschi
Photos/Graphisme:	Agriviva, Bündner Bauer, Fnan Teklehaimanot, participants concours photo 2017
Impression:	Welldone AG, Winterthur

Agriviva
Secrétariat général
Case postale 1538
8401 Winterthur

Tél 052 264 00 30
www.agriviva.ch
info@agriviva.ch